

Sogei conferma la solidità dei risultati

Il ruolo di partner primario della Pubblica Amministrazione Centrale per la digital transformation e gestore delle infrastrutture tecnologiche strategiche

I risultati raggiunti nel 2022 ed il piano industriale dell'Azienda 23-25 confermano il ruolo di Sogei come partner primario della Pubblica Amministrazione Centrale nei processi di digital transformation e di gestore delle infrastrutture tecnologiche strategiche per il Paese.

Il 29 marzo il CDA ha approvato il Report Integrato 2022 ed il Piano Industriale 23-25 della Sogei, la società di Information Technology partecipata al 100% dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, operante sulla base del modello dell'in-house providing.

L'esercizio 2022 è stato caratterizzato da un forte impulso nella capacità produttiva portando il valore della produzione a circa 880 milioni di euro (+22% vs 2021) e l'utile netto a circa 69 milioni di euro.

La crescita realizzata negli ultimi 24 mesi, declinata nel Piano «Be the Booster» 2021-2023, ha abilitato l'Azienda ad una forte espansione delle attività mantenendo la centralità per il MEF e le Agenzie Fiscali, in qualità di partner primario della Pubblica Amministrazione nel percorso di trasformazione digitale.

Lo sviluppo dei servizi e dei progetti per i nostri Clienti negli ultimi tre anni si è sostanziato in un incremento del valore della produzione di circa il 40%, favorendo un ruolo centrale di Sogei nell'ecosistema dell'ICT della Pubblica Amministrazione come abilitatore di soluzioni e forniture ad elevato valore aggiunto anche attraverso il ricorso al mercato. L'azienda ha infatti sostenuto un incremento dei costi operativi verso l'esterno del 38% negli ultimi tre anni ed una crescita degli investimenti che nel corso del triennio sono passati da circa 50 milioni di euro a circa 140 milioni di euro a fine 2022.

Abbiamo inoltre investito nello sviluppo dei servizi infrastrutturali Cloud ad elevata affi-



dabilità, anche attraverso la partecipazione al PSN con TIM, Leonardo e Cassa Depositi e Prestiti, nella R&S, quale socio fondatore nel Centro Nazionale «HPC, Big Data e Quantum Computing», nella sostenibilità attraverso un modello finalizzato a misurare gli impatti ambientali, sociali e digitali delle soluzioni tecnologiche sviluppate in aggiunta all'adozione dei nuovi GRI standard europei.

Il percorso di crescita è stato supportato dall'inserimento di circa 700 risorse negli ultimi tre anni e dallo sviluppo di un modello di workforce finalizzato a potenziare la cura e lo sviluppo delle persone attraverso il raf-

forzamento degli skill e delle capability e la contaminazione delle conoscenze.

Nel periodo 2023-2025 Sogei punta a consolidare e rafforzare i risultati raggiunti in termini di espansione dei servizi per migliorare la qualità e l'affidabilità delle soluzioni, l'economicità ed il time to market, l'innovazione e l'agilità operativa arrivando ad un valore della produzione nel 2025 che supera il miliardo di euro.

Il Piano industriale - «Steering the Transition» - si sviluppa in quattro principali direzioni di irrobustimento ed evoluzione; E-Gov Leadership, Quality & Innovation, Performance & Security, Cloud Transition, e vede l'Azienda impegnata in un percorso di ricerca e innovazione finalizzato al consolidamento del modello produttivo ed all'evoluzione e alla semplificazione dell'offerta commerciale, potenziando i servizi presso i clienti «captive».

Il framework del Piano Industriale sviluppa la logica di bilanciamento tra le esigenze di Business evolution e di tech & corporate evolution in filoni e linee di intervento pluriennali, con la finalità di garantire elevati livelli di qualità, performance ed innovazione dei servizi.

Il nostro purpose «semplifichiamo la vita di noi cittadini» si sostanzia nell'impegno quotidiano a garantire lo sviluppo della fruibilità dei servizi offerti sulla base di soluzioni applicative ed infrastrutturali tecnologicamente evolute e caratterizzate da elevati standard di sicurezza. Il nostro Purpose è per noi un atto di responsabilità una presa di posizione nei confronti della collettività, l'opportunità di costruire relazioni sempre più solidali ed autentiche.

Commitment, brand awareness, leadership, skill e capability: il Workforce che supporta l'evoluzione di Sogei

«Presidiamo l'intera Digital Value Chain affiancando i nostri Clienti per tutto il processo di creazione del valore digitale: dal co-design normativo all'analisi dei requisiti, valutando il fabbisogno e progettando soluzioni ottimali, fino alla messa in esercizio e alla manutenzione costante di servizi e soluzioni customizzati. Siamo orgogliosi di sottolineare questo aspetto, perché questo è l'obiettivo raggiunto più importante fra i molti che ci eravamo posti. Lo avevamo immaginato due anni fa e lo confermiamo oggi» - con queste parole Andrea Quacivi, amministratore delegato di Sogei, evidenzia il ruolo che l'Azienda riveste nel percorso di trasformazione digitale della PA - «Leva determinante, in grado di mantenere costante l'allineamento dei saperi alle esigenze evolutive del mercato, è il People Value, che attraverso la valorizzazione delle professionalità dei talenti interni e l'individuazione di talenti esterni, favorisce la contaminazione delle conoscenze rendendo più esplicita l'accountability di ciascun dipendente. Sogei - prosegue l'AD - si è focalizzata principalmente nel realizzare politiche di People Management basate su innovazione, integrazione, ascolto e fiducia, in grado di dare continuità al business e traguardare obiettivi ambiziosi. L'innovazione deve diventare un comportamento, la trasformazione l'obiettivo da raggiungere, garantendo flessibilità, affidabilità, sicurezza, ottimizzazione e sostenibilità».