

**LA POLITICA SOGEI PER LA SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO**

In coerenza con la [Politica integrata](#) tra i diversi Sistemi di Gestione, Sogei ha deciso di rafforzare nella propria strategia aziendale l'impegno verso tematiche di salute e sicurezza sul lavoro, attraverso la presente Politica quale atto di indirizzo per il Sistema di Gestione SGSL allineato alle normative vigenti in materia e alla norma ISO 45001.

Secondo la norma ISO 45001 la Politica SSL deve essere in grado di fornire un quadro per la definizione degli obiettivi relativi alla salute e alla sicurezza sul lavoro e deve essere appropriata alla natura e al tipo di rischi per la SSL dell'organizzazione.

La Direzione Aziendale Sogei è responsabile della definizione, attuazione, mantenimento e comunicazione della presente Politica, considerandola come parte integrante dell'intera attività aziendale.

In tale ottica, Sogei si impegna a:

- mantenere ed aggiornare il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza dei lavoratori (SGSL), in conformità alle normative vigenti in materia e alla norma ISO 45001;
- individuare i ruoli e le responsabilità all'interno dell'organizzazione e mettere a disposizione le necessarie risorse umane, competenze specialistiche e risorse tecniche e finanziarie necessarie alla pianificazione e realizzazione dei programmi finalizzati al raggiungimento degli obiettivi;
- rispettare le disposizioni legali applicabili, le altre prescrizioni e gli accordi sottoscritti con le diverse parti interessate che riguardano direttamente o indirettamente lo specifico ambito di tutela di salute e sicurezza sul lavoro;
- assicurare che la politica SSL sia integrata nei processi decisionali a tutti i livelli dell'organizzazione;
- prevenire e ridurre al minimo gli infortuni, tramite l'identificazione e la valutazione preventiva di tutti i rischi e la predisposizione di adeguate misure di prevenzione;
- migliorare continuamente le proprie prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento allo stato di benessere e di confort dei propri lavoratori anche analizzando incidenti, near miss, infortuni e malattie professionali;
- promuovere la partecipazione di tutti i lavoratori al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e sicurezza nei confronti degli stessi colleghi e dei terzi;
- favorire la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti per determinare le esigenze delle parti interessate, incrementando la consapevolezza e sollecitando la partecipazione attiva al sistema di gestione nel raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- partecipare alla selezione dei fornitori tenendo presente il loro rispetto dei principi di tutela di salute e sicurezza dei propri lavoratori e di persone terze;
- Integrare nella propria strategia aziendale le tematiche di responsabilità sociale, parità di genere, diversità e inclusione per valorizzare e tutelare tutto il personale e le ulteriori parti interessate, attraverso lo sviluppo, attuazione ed evoluzione, in termini di miglioramento continuo, del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale (SGSR) in conformità alla

norma SA8000 (Social Accountability), che ha nella Salute e Sicurezza sul Lavoro uno dei cardini e del Sistema di Gestione Pari Opportunità.

Sogei promuove la massima condivisione dei principi della norma ISO 45001, al fine di fornire una buona informazione e consapevolezza del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro (SGSL) in ogni dipendente o soggetto che collabora con Sogei.

Il contenuto della presente Politica è di riferimento per lo svolgimento di tutte le attività, destinato a tutto il personale e a tutte le parti interessate e più in generale a coloro che hanno o progettano di stabilire una qualsivoglia forma di relazione commerciale con Sogei; la Politica è disponibile sulla intranet e sul sito internet [www.sogei.it](http://www.sogei.it).

Eventuali segnalazioni e/o spunti di miglioramento possono essere indirizzati alla casella di posta [SPP@sogei.it](mailto:SPP@sogei.it); l'esito della valutazione della segnalazione è portato a conoscenza del proponente. Inoltre, poiché la Salute e Sicurezza rientra tra i temi del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale (SA8000), effettuare anche segnalazioni anche in forma anonima mediante la [Piattaforma Whistleblowing e Segnalazioni Sostenibilità Sociale](#) disponibile sul sito internet e sulla intranet aziendale.

La Politica è periodicamente valutata in occasione del Riesame della Direzione del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza.