

## AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI 20 NEOLAUREATI BUSINESS CONSULTANT (2022/11)

Cerchiamo fino a 20 neolaureati dotati di spinta innovativa, curiosità e passione, pronti a mettersi in gioco per semplificare la vita dei Cittadini e accompagnare il Paese nel percorso di trasformazione digitale.

Le sedi di lavoro sono a Roma.

Garantiamo il rispetto dei principi e della normativa in materia di parità di genere.

### 1. CHI SIAMO NOI

Sogei - Società Generale d'Informatica S.p.A. - è la società di Information Technology partecipata al 100% dal Ministero dell'Economia e delle Finanze. Lavoriamo per lo Stato e per i Cittadini.

La nostra missione è quella di contribuire alla modernizzazione del Paese, partecipando attivamente al processo di trasformazione digitale della Pubblica Amministrazione, con l'obiettivo di semplificare gli adempimenti quotidiani di cittadini, imprese e istituzioni per una nuova Citizen eXperience semplice, veloce e completamente digitale.

Per questo puntiamo a migliorare continuamente la qualità dei servizi attraverso l'innovazione, la passione per il nostro lavoro, lo sviluppo delle competenze, la costante ricerca e gli investimenti in nuove tecnologie e digitalizzazione.

Siamo consapevoli del cambiamento in atto nella società moderna, dove la dimensione reale si intreccia con quella digitale e i comportamenti e le abitudini dei cittadini diventano, grazie ai Big Data, agli Algoritmi e all'Intelligenza Artificiale, fonte inesauribile di informazione.

Per questo la cyber security, la sicurezza infrastrutturale, la protezione dei dati personali sono temi centrali nella nostra attività e rappresentano un driver di innovazione che condividiamo con i nostri interlocutori con la massima serietà, etica e accountability. Il valore della accountability è per NOI, che gestiamo i dati delle persone, un elemento imprescindibile.

Per saperne di più su di noi, da' un'occhiata al nostro sito [www.sogei.it](http://www.sogei.it).

### 2. CHI SEI TU

#### Requisiti necessari all'ammissione

- Sei un cittadino italiano o di un altro Stato membro dell'Unione Europea in possesso di un'approfondita conoscenza della lingua italiana (che accerteremo nel corso delle prove selettive)
- Hai meno di 30 anni
- Hai conseguito una laurea magistrale in:
  - LM-77 - Scienze Economico-Aziendali
  - LM-31 - Ingegneria Gestionale
- Hai ottenuto un voto di laurea di almeno 100/110

- Hai voglia di contribuire a migliorare il nostro Paese, partecipando alla realizzazione di soluzioni e servizi progettati su misura per semplificare la vita di cittadini e imprese
- Sei pronto ad imparare, a metterti in gioco confrontandoti con i colleghi e a lavorare in team

### 3. CHI DIVENTERAI CON NOI

Ti offriamo un contratto di apprendistato professionalizzante della durata di 30 mesi, livello C3 impiegati del CCNL Industria Metalmeccanica Privata e della Installazione di Impianti.

Questa tipologia di contratto, come previsto dalla vigente normativa, richiede che tu **non abbia compiuto 30 anni al momento dell'assunzione.**

È previsto un percorso di apprendimento tra formazione in aula/remoto e formazione on the job, sotto la guida di esperti e colleghi che condivideranno con te sul campo competenze, conoscenze e domini.

Sarai inserito in attività che riguarderanno le aree corporate aziendali e business dei nostri clienti in cui sono richieste le tue conoscenze specialistiche.

Un Tutor Tecnico ed un Tutor HR ti accompagneranno durante questo tuo percorso perché, per noi di Sogei, è importante fare di te un professionista a tutto tondo.

### 4. COSA DEVI FARE

Per partecipare ti basta inviare la candidatura sulla nostra pagina [Lavora con noi](#).

**Se sei cittadino italiano la domanda di partecipazione è subordinata ad autenticazione tramite SPID, CIE o CNS.**

Compila il form assicurandoti di inserire soltanto informazioni veritiere e titoli **che possiedi già** al momento della tua candidatura e in corso di validità. Se hai conseguito il tuo titolo di studi all'estero, quando inserisci la candidatura il titolo deve già essere stato dichiarato equipollente dal Ministero dell'Istruzione.

Se attualmente stai lavorando, ti saranno richieste anche informazioni specifiche relative alla retribuzione e all'attuale contratto di lavoro.

Inoltre, all'interno del form, ti sarà richiesto di:

- inserire i file pdf degli attestati, in corso di validità, relativi ai titoli conseguiti necessari per l'ammissione alla selezione e/o per l'attribuzione dei punteggi di cui al punto 5.
- attestare la veridicità, ai sensi del DPR 445/2000, dei dati inseriti nel form di candidatura, spuntando la relativa casella

**Una volta completata questa fase, verifica la correttezza dei dati che hai inserito e invia la tua candidatura entro e non oltre il termine previsto.** Ci riserviamo comunque la possibilità di effettuare accertamenti, chiederti approfondimenti e/o di firmare una nuova dichiarazione ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 riportante tutte le informazioni da te inserite nel form.

Controlla la tua casella e-mail, accertandoti di averne inserita una di tipo NON PEC, che in questa fase rappresenta il nostro unico punto di contatto; è lì che l'applicazione ti invierà in automatico

un messaggio di posta elettronica che ti certificherà l'avvenuta acquisizione della tua candidatura.

Se pensi di aver dimenticato/sbagliato qualcosa, non preoccuparti, potrai modificare la candidatura precedentemente effettuata.

**Il termine di scadenza per la presentazione delle domande è alle ore 12:00 del 28 luglio 2022; una volta scaduto non potrai più presentare nuove domande, né sostituire quella precedente.**

La data/ora di presentazione telematica della domanda di ammissione alla selezione è attestata dal nostro sistema informativo.

**Tutti i requisiti che dichiari di avere devono essere attuali al momento in cui presenti la candidatura e confermati con le certificazioni originali al momento dell'assunzione. Ci riserviamo la possibilità di effettuare accertamenti o chiedere approfondimenti.**

Non ci assumiamo responsabilità per il mancato ricevimento delle domande che possa dipendere da eventi e circostanze imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della tua domanda implica inoltre l'accettazione di tutte le disposizioni di questo avviso.

## **5. COSA FAREMO NOI**

### **a) Screening delle candidature e predisposizione della graduatoria di accesso alla fase di Candidate eXperience**

La Funzione Sviluppo, Selezione e Employer Branding effettuerà lo screening delle candidature per verificare il possesso dei requisiti necessari all'ammissione e alla definizione della graduatoria di accesso alla fase successiva.

A questo scopo ti saranno attribuiti i seguenti punteggi:

**+ 0 punti** se hai un voto di laurea magistrale compreso tra 100 e 105

**+ 0,5 punti** se hai un voto di laurea magistrale compreso tra 106 e 110

**+ 1 punto** se hai conseguito la lode nella laurea magistrale

**+ 0,5 punti** se hai conseguito uno o più master/corso di perfezionamento universitario post lauream/dottorato di ricerca attinenti

**+ 0,5 punti** se sei in possesso di un certificato di conoscenza della lingua inglese riconosciuto a livello internazionale.

Supereranno questa fase un numero di candidati pari ad almeno 3 volte il numero delle posizioni disponibili per il profilo e i candidati posizionati con un punteggio ex aequo. Ci riserviamo, in ogni caso, di valutare il superamento del suddetto numero, in relazione alle esigenze organizzative aziendali.

### **b) Candidate eXperience**

Se verrai ammesso a questa fase riceverai una mail in cui verrai informato sulle modalità di svolgimento della prova. La mail ti arriverà dalla casella [SelezionePersonale@sogei.it](mailto:SelezionePersonale@sogei.it) all'indirizzo che hai indicato al momento della candidatura; **dovrai rispondere entro 4 giorni**

**di calendario** per confermare il tuo interesse a partecipare, altrimenti verrai considerato rinunciatario.

**Presta attenzione ad effettuare le attività che ti saranno indicate nei tempi stabiliti**, altrimenti verrai considerato rinunciatario a questa selezione.

Sarai quindi coinvolto nella Candidate eXperience alla quale avrai accesso collegandoti ad una piattaforma digitale. Ti troverai a rispondere a test di tipo logico numerico/verbale, ti verranno poste domande volte a misurare come agisci rispetto a queste quattro competenze soft: capacità di lavorare in squadra, capacità di trovare soluzioni, innovazione, entusiasmo nell'accogliere le sfide ed utili a misurare la conoscenza della lingua inglese.

A completamento della Candidate eXperience, in base alle tue risposte, raggiungerai un punteggio utile alla predisposizione della graduatoria.

Supereranno questa fase un numero di candidati pari ad almeno 2 volte il numero delle posizioni disponibili per il profilo e i candidati posizionati con un punteggio ex aequo. Ci riserviamo, in ogni caso, di valutare il superamento del suddetto numero, in relazione alle esigenze organizzative aziendali.

In relazione al numero di candidature che supereranno la fase di screening, l'azienda si riserva la facoltà di ammettere i candidati dalla fase a) alla fase c) senza espletare la fase in oggetto.

### **c) Colloqui individuali/di gruppo**

L'ammissione a questa fase ti sarà comunicata tramite una mail che ti indicherà il luogo e l'orario in cui dovrai presentarti per sostenere il colloquio, che potrà svolgersi anche da remoto. Dovrai confermare il tuo interesse **entro 4 giorni** di calendario, altrimenti verrai considerato rinunciatario.

La prova consisterà in un colloquio di approfondimento a cura di una Commissione interna composta da un massimo di 3 membri, incaricati dal Direttore Persone, Organizzazione e Digital eXperience.

In particolare la Commissione valuterà:

- le tue conoscenze tecniche
- la tua motivazione a lavorare con noi
- le tue capacità comunicative
- la tua spinta innovativa

Ciascuno di questi elementi sarà valutato su una scala da 1 a 7. Ogni membro della Commissione esprimerà un punteggio per ciascun elemento di valutazione e sarà calcolata la media aritmetica dei valori espressi: supera la prova chi ottiene un punteggio medio pari ad almeno 4.

**Nota bene:** nel caso in cui, pur avendo dichiarato di voler partecipare al colloquio, non ti presenterai nel giorno indicato:

- se avrai fornito idonea e comprovata motivazione, ti verrà comunicata una data di successiva convocazione, non oltre 10 giorni dalla data del primo invito

- se non avrai fornito idonea e comprovata motivazione verrai considerato rinunciatario

#### **d) Graduatoria finale**

Al termine delle prove di selezione la Funzione Sviluppo, Selezione e Employer Branding predisporrà la graduatoria finale costituita sulla base dei punteggi ottenuti nei colloqui.

Nel caso di ex aequo in graduatoria con altri candidati potrai essere convocato per sostenere un ulteriore colloquio individuale. La graduatoria finale è approvata dall'Amministratore Delegato.

Ci riserviamo la facoltà di mantenere la graduatoria attiva per 2 anni dalla sua approvazione, ma ti ricordiamo che potrai essere assunto solo **fino al compimento del trentesimo anno di età**.

### **6. CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Ci riserviamo di verificare in qualsiasi momento l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, attraverso la richiesta della documentazione necessaria o di informazioni su di essa.

Ci riserviamo inoltre di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di:

- a) mancanza dei requisiti
- b) non veridicità delle dichiarazioni rese
- c) comportamenti contrari a quanto disposto dal [Codice Etico Sogei](#) manifestati durante la selezione
- d) non conformità della domanda di partecipazione in riferimento alle modalità e tempistiche previste ai punti 4 e 5

### **7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

All'atto della presentazione della domanda con le modalità di cui al punto 4, la Società renderà ai candidati l'informativa sul trattamento dei loro dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016.

### **8. CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA**

Ci riserviamo la facoltà di prorogare, modificare, sospendere o revocare in tutto o in parte questo avviso di selezione in caso di:

- un numero di domande presentate ritenuto insufficiente
- sopravvenute disposizioni di legge e/o di regolamenti e/o direttive o indicazioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze o dei Dipartimenti dello stesso che impediscano/rendano non più necessario o rispondente alle esigenze aziendali l'incremento dell'organico Aziendale previsto da questo avviso
- nuove esigenze organizzative o economiche o finanziarie aziendali che richiedano la sospensione/cancellazione degli inserimenti pianificati e ad oggi approvati.

---

Per ulteriori informazioni o chiarimenti puoi scrivere a [SelezionePersonale@sogei.it](mailto:SelezionePersonale@sogei.it)

SOGEI - Società Generale d'Informatica S.p.A.

Fabrizio Rauso

*Direttore Persone, Organizzazione & Digital eXperience*

*Firmato digitalmente*